

YEESI

VUOSIKERTOMUS 2022

NUORTEN MIELENTERVEYSSEURA - YEESI RY



KATSAUS VUOTEEN 2022

TAMMI

HELMİ

MAALIS

HUHTI

TOUKO

KESÄ

HEINÄ

ELO

SYYS

LOKA

MARRAS

JOULU

Yeesin toimintavuodessa tapahtui paljon ja aika on kulunut nopeasti. Vaikka maailma ympärillämme tuntuu menevän isosta kriiseistä toiseen, niin Yeesin vuoteen on mahtunut onneksi paljon hyvää. Alkuvuodesta varmistuneet positiiviset avustuspäätökset tarkoittivat sitä, että teimme keväällä yhteensä seitsemän uutta työsopimusta. Aloitimme rasismia kokeneiden nuorten mielenterveyttä edistävän Muudi-hankkeen sekä Verkkotyön-hankkeen ja onnistuneen Jaksaa, jaksaa?-hankkeen jatkoksi pystyimme jatkamaan mentoritoimintaa kohdennetun avustuksen turvin. Saimme myös lisäresurssia verkkovapaaehtoistoimintaan ja oppilaitosyhteistyötä lähdettiin kehittämään uuden oppilaitosvierailijapilotin myötä. Muutokset ovat toki vaatineet aikaa, ja paljon työtä, mutta olemme saaneet uusia huikkeitä ihmisiä mukaan ja päässeet yhdessä tekemään ja kehittämään hyvällä fiiliksellä Yeesin toimintaa.

Vuoden 2022 aikana pääsimme pitkästä ajasta nauttimaan tapahtumista, jotka kerää ihmisiä yhteen ja yksi kevätkauden kohokohdista oli huhtikuussa vihdoin toteutunut nuorisovaltuuston suurttapahtuma Nuori2022 Jyväskylässä, jossa olimme myös toteuttamassa kahta ohjelmanumeroa. Koronan jälkeen olemme saaneet jälleen opetella uudenlaisia työntekeymisen tapoja hybridi-arjessa. Yeesin toimistolla jaksaminen ja työhyvinvointi on ollut teema, jonka äärelle olemme huomanneet, että meidän tulee säännöllisesti pysähtyä.

Kaiken kaikkiaan vuonna 2022 Yeesissä tehtiin 533 vapaaehtoistekoa, nuorten kohtaamisia oli toiminnassa yhteensä 5315 ja nuorille suunnatuissa sosiaalisen median kanavissa kattavuus oli yhteensä yli 417 330. Nuorten kanssa toimivia aikuisia Yeesi koulutti yhteensä 29 koulutuksessa tai tapahtumassa, jossa tavoitettiin 1527 ammattilaista. Yeesin eri toiminnoissa ja hankkeissa on siis tapahtunut paljon, joista voit lukea tarkemmin tässä vuosikertomuksessa.

KALLE

Master of the Big Picture

VAPAAEHTOISTOIMINTA

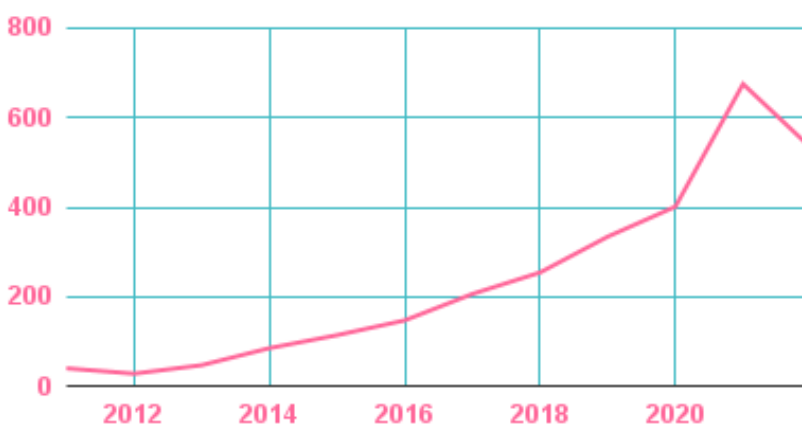
"Yeesin toiminnassa olen oppinut paljon mielenterveydestä. Itsemyötätunto on parantunut yeesin parissa. Yeesissä saa myös kivaa tekemistä joka tulee omaa jaksamista." – vapaaehtoiskysely

Yeesin vapaaehtoistoimintaa koordinoidaan Discord-alustalla Yeesin omalla serverillä. Vuoden aikana kehitettiin Discordia esimerkiksi avaamalla uusia kanavia, nostattamalla palvelinta sekä hankkimalla työntekijöille Discordin Nitro-ominaisuus, joka mahdollistaa mm. pidempien viestien ja isompien tiedostojen, kuten videoiden, lähettämisen alustalle. Discordissa olemme tehneet yhteistyötä myös Verkkonuorisotalo Loisteen kanssa, joka on tuonut uusia vapaaehtoisia myös Yeesin Discord-serverille.

Syksyllä 2022 pilotoitiin Yeesin videotiimiä, ja pilotointia jatketaan keväällä 2023. Syksyn 2022 aikana toteutettiin 3 videota TikTokiin, joissa vapaaehtoiset olivat mukana.

Alkuvuodesta toteutimme mielenterveysaiheisen Yeesi Zine -projektin, jossa nuoret tekivät taidetta ja kirjoituksia painettuun Zine-lehteen. Keväällä 2022 pääsimme parin vuoden tauon jälkeen aloittamaan kasvokkaiset tapahtumat Yeesin toimistolla ja sinne on saatu aktiivisia vakiokävijöitä. Teimme myös pari tempausta kesällä ja järjestimme Kalliolan nuorten toiminnan kanssa yhdessä muutamia tapahtumia. Saimme kauan odotetun viikonlopun kestäneen Yeesi Weekendin järjestettyä vapaaehtoisille Helsingissä. Yhteisöllisyys on Discordin ja kasvokkaisen toiminnan myötä lisääntynyt Yeesissä. Yeesin englanninkielinen vastuuvapaaehtoisen vetämä ryhmä jatkoi toimintaansa ja aloitti loppuvuodesta oppilaitosyhteistyötä.

Yeesin vapaaehtoistekojen määrä kokonaisuudessa



Vapaaehtoistoiminta 2022:

- 134 käyttäjää Yeesin Discordissa
- 49 uutta vapaaehtoista
- 533 vapaaehtoistekoa
- 16 tapahtumaa
- 10 065 lähetettyä viestiä Yeesin vapaaehtoisten Discordissa

2011: 40 kpl 2012: 28 kpl 2013: 47 kpl 2014: 85 kpl 2015: 114 kpl 2016: 147 kpl 2017: 206 kpl 2018: 254 kpl 2019: 334 kpl 2020: 401 kpl 2021: 675 kpl 2022: 533 kpl

OPPILAITOS- & KOULUTUSTOIMINTA

Nuorten osaaminen ja tieto mielenterveyden vahvistamisesta lisääntyy.

Oppilaitosyhteistyön kannalta rajoitukset haastoivat yhä osaltaan toiminnan toteutumista alkuvuodesta, mutta vuoden aikana päästiin kuitenkin tekemään taas oppilaitosvierailuja ja käynnistämään toimintaa uudella tavalla koronarajoitusten poistuttua. Yeesipromoja saatiin toteutettua lähes suunnitellusti ja yhteistyössä Helsingin kaupungin museon kanssa toteutettiin työpajoja koululaisille osana Rikki-näyttelyn vierailuja. The Body Shopin kanssa käynnistettiin yhteistyötä, jonka myötä rekrytoitiin 3 tuntityöntekijää loppuvuodesta oppilaitosvierailija pilottiin. Pilotin tarkoituksena on mahdollistaa oppilaitosvierailuja entistä paremmin myös valtakunnallisesti. Yhteistyössä Koulu kuntoon -hankkeen kanssa toteutettiin kaksi videota kouluille mielenterveyden edistämisestä.

Ammattilaisia tavoitettiin useissa tapahtumissa. Nuori2022 tapahtumassa järjestettiin yhteistyössä Suomen Lukiolaisten Liiton sekä Sakki ry:n kanssa paneelikeskustelu "Kansanedustajat, nuoret vaativat mielenterveystekoja!" Opetushallituksen koordinoima ESR-projekti Mental health in youthwork käynnistyi ja sen puitteissa toteutettiin viikon koulutus nuorisotyöntekijöille eri puolilta Eurooppaa ja heinäkuussa osallistuttiin Galwayssä, Irlannissa Lifeline-tapahtuman paneelikeskusteluun. Ammattilaisille suunnattuja koulutuksia järjestettiin muutenkin tasaisesti läpi vuoden ja uutta yhteistyötä käynnistettiin muun muassa CMI:n ja Ihmisoikeuskeskuksen kanssa.

Yeesamo toimintaa ei päästy toteuttamaan vuoden 2022 aikana.

- **25 Oppilaitosvierailut ja työpajat nuorille, tavoitettu 865 nuorta**
- **9 Muuta nuorten tapahtumaa tai työpajaa, tavoitettu 235 nuorta**
- **9 Ammattilaisten koulutusta, tavoitettu 380 ammattilaista**
- **2 Videota nuorten mielenterveyden edistämisestä, arvioitu tavoitettavuus 8000 nuorta**
- **10 565 käyttökertaa Kuormitusmittarilla**
- **3 koulutettua uutta oppilaitosvierailija tuntityöntekijää**



VERKKOTYÖN-HANKE

"Ensin ajattelin että mitähän tämäkin auttaa tänne jutella että sama olo kuitenkin jatkuu, mutta kummasti tää vaan auttaa!"

Verkkotyön-hanke aloitti toimintansa virallisesti helmikuussa 2022, joskin toimintaa oli jo aiemmin. Tammikuussa 2022 koulutettiin 8 uutta ryhmächat-vapaaehtoista. Alkuvuonna rekrytoitiin kaksi uutta Sekasin-ryhmächat tuntityöntekijää, jotka aloittivat huhtikuussa. Tämän myötä ryhmächat on auki kolmena iltana viikossa. Huhtikuussa tehtiin myös yhteisesti päätös, että tästä lähtien myös Yeesin Sekasin-ryhmächat toimii työntekijöiden ja ryhmächat-vapaaehtoisten kohdalta anonyymisti, nimimerkkien turvin. Päätökseen vaikuttivat erilaiset tilanteet, joissa työntekijöihin oli kohdistunut epäasiallista käytöstä kävijöiden osalta.

Kesällä levitettiin ahkerasti ryhmächatkävijöille palautekyselyä, josta saatiin loistavia tuloksia, esim. 78 % kokee kohdanneensa ryhmiksessä erilaisia ihmisiä, 68 % kokee toiminnan vähentäneen omaa yksinäisyyttä ja 58% kokee kynnyksen mielenterveyttä koskevien asioiden puheeksi ottamisesta madaltuneen ryhmächatissä käymisen myötä.

Vuoden aikana kokeiltiin myös uudenlaisia "vastuuvapaaehtoisuuden" muotoja, joissa suunniteltiin ja toteutettiin ryhmisvaparin toivomasta teemasta yhdessä hänen kanssaan teemaryhmächat ja samoin tehtiin Yeesi-chatin puolella, nuoren omasta halusta ja aloitteesta! Muutenkin Yeesi-chatit ovat sujuneet hyvin koko vuoden, alun kankeuden jälkeen niihin löytyi toimiva "markkinointitapa" Discordissa ja nuoret pitävät niitä tärkeinä vertaistuen paikkoina.

Kiinnostus Sekasin-ryhmistä kohtaan on ollut jatkuvaa, niin yhteistyökumppaneiden kuin vapaaehtoistenkin näkökulmasta. Verkkotyön-hankkeen tulevaisuus näyttää tasaiselta ja valoisalta. Vuoden 2023 painopisteinä ovat vastuuvapaaehtoisuus sekä ryhmisvaparit kokonaisuutena.

- **97 Sekasin ryhmächat kertaa, ryhmächat oli avoinna yhteensä 194 tuntia**
- **23 teema- tai yhteistyöchattia Sekasin ryhmächatissä**
- **2199 käyntikertaa Sekasin ryhmächatissä**
- **Uusia Sekasin ryhmächat vapaaehtosia koulutettiin 2 kertaa, yhteensä 41 uutta vapaaehtoista**
- **104 vapaaehtoisten päivystysvuoroa Sekasin ryhmächatissa**
- **10 Yeesi chattia Discordissa, 82 käyntikertaa**

MUUDI-HANKE

“Vertaistukiryhmä on ollut todella hyödyllinen, koska minun on nykyään paljon helpompi puhua kokemuksistani ja muista ajatuksistani rasismiin liittyen.”

Muudi-hanke käynnisti toimintansa maaliskuun lopussa ja hankkeen onnistunut kick off-tapahtuma järjestettiin 1.6.2022. Hankkeen tavoitteena on edistää rasismia kokevien nuorten mielenterveyttä. Hankkeen ensimmäisenä toimintavuotena järjestettiin lukuisia työpajoja ja koulutuksia nuorille ja ammattilaisille yhteistyössä järjestöjen, koulujen ja muiden toimijoiden kanssa.

Koulutusten tavoitteena oli tiedon lisääminen rasismin mielenterveysvaikutuksista ja nuorten osallisuuden sekä toimijuuden lisääntyminen aktiiviseen antirasistiseen toimintaan osallistumalla. Koulutusten lisäksi Muudi järjesti vuoden aikana vertaistuellisia työpajoja, joissa nuoret pääsivät käsittelemään rasismin kokemuksiaan turvallisessa ympäristössä muun muassa yhteistyössä POC-lukupiirin kanssa

Vuonna 2022 käynnistettiin kolme vertaistukiryhmää hankkeen kohderyhmään kuuluville nuorille yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa. Vertaisryhmissä rasismia kohdanneet nuoret pääsivät keskustelemaan kokemuksistaan vertaisten kanssa turvallisessa ympäristössä. Ryhmiin liittyen tehtiin myös tutkimuksellista yhteistyötä vertaisryhmä-mallin kehittämiseksi.

Hanke avasi myös omat Instagram-, Facebook- ja TikTok-kanavat, joiden kautta toteutettiin monipuolista ja osallistavaa viestintää nuorille ja nuorten parissa toimiville ammattilaisille erilaisista rasismiin ja mielenterveyteen liittyvistä teemoista ja pyrittiin purkamaan stigmaa mielenterveydestä puhumisesta. Myös sosiaalisen median kanavissa ja viestintään liittyen tehtiin paljon yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Muudi-hankkeen toimintaa suunniteltiin vuoden aikana yhdessä hankkeen toimintaan osallistuneiden nuorten ja ammattilaisista koostuvan ohjausryhmän kanssa.

Toiminnalla tavoitettut

- 14-17-vuotiaat: 136 kohtaamista
- 18-24-vuotiaat: 82 kohtaamista
- 25-30-vuotiaat: 141 kohtaamista
- Yli 30-vuotiaat: 499 kohtaamista
- IG-liven seuraajat: 88 (ei ikätietoja)
- Yhteensä: 946 kohtaamista

Vertaistukiryhmät

- 3 vertaistukiryhmää
- 31 osallistujaa
- 89 käyntikertaa joulukuun loppuun mennessä

Koulutukset ja työpajat

- 3 työpajaa nuorille, osallistujia 16
- 6 koulutusta nuorille, osallistujia 109
- 4 koulutusta ammattilaisille, osallistujia 605

Sosiaalinen media ja blogit

- 677 Instagram seuraajaa, 69 julkaisua
- 350 TikTok seuraajaa, yht. 5526 tykkäystä, 31 videota
- 8 Blokirjoitusta

JAKSAA, JAKSAA? –HANKE

Toisen asteen opiskelijoiden kokema uupumus vähenee ja opiskeluinto lisääntyy

Vuonna 2022 hankkeessa keskityttiin juurruttamiseen ja ammattilaisten kohtaamiseen. Suurin tapahtuma oli Nuori2022, jossa hankkeella oli yhteinen päälavapuheenvuoro SYL:n kanssa.

Opiskelijoille suunnattua Mitä kuuluu? -koulutusmateriaalia levitettiin valtakunnallisesti ja käännettiin englanniksi ja ruotsiksi materiaalin kehittämiseksi tulevaisuudessa. Keväällä pidettiin yksi Mitä kuuluu? -materiaalin ohjaajakoulutus verkossa. Koulutus tallennettiin ja se on käytettävissä perehtymismateriaalina Yeesin Youtube -kanavalla. Kuormitusmittaria markkinoitiin aktiivisesti kevään 2022 ajan ja sen levittäminen jatkuu hankkeen jälkeen Yeesin toimesta.

Syksyllä 2021 mentoroinnin aloittaneista pareista kaksi keskeytti ja yhdeksän jatkoi kauden loppuun. Pilottioppilaitosten eli Vantaan ammattiopisto Varian ja Kulosaaren yhteiskoulun lisäksi mukana oli Vaskivuoren lukio. Kauden aikana mentoreille järjestettiin täydennyskoulutus nuorten kohtaamisesta. Syksyllä 2021 aloitti yhdeksän paria pilottioppilaitoksissa. Mobiilimentorointia jatkettiin 2021 ja toimintaa on kehitetty yhdessä vapaaehtoisten ja SOS-Lapsikylän kanssa. Mentoreina toimi kuusi vapaaehtoista. Mentoroinnille myönnettiin STEA Ak-avustus vuodesta 2022 eteenpäin.

Yhteistyö Haaga-Helian kanssa poiki Opetushallituksen rahoittaman opettajien täydennyskoulutuksen, joka toteutettiin keväällä 2022 EHYT ry:n kanssa. Koulutukseen osallistui 28 opetuksen ja opiskelijahuollon ammattilaista. Koulutus toteutettiin verkossa kolmena iltapäivänä maaliskuu-huhtikuun aikana ja sen laajuus oli kolme opintopistettä. Jaksaa, jaksaa? -hanke päättyi toukokuussa 2022.

Mentoritoiminta keväällä 2022:

- Vapaaehtoisia mentoreita 8 kpl
- Mentoripareja 8 kpl
- Mobiilimentoreita 3 kpl
- Mentoritapaamisia 30 kpl
- 7 koulutusta tai tapahtumaa mentoreille, 32 käyntikertaa

Hankkeessa kohdattu:

- nuoria 252
- ammattilaisia 486 kpl (2021: 862, 2020: 238, 2019: 150)

Viestintä:

- Instagram seuraajia: 967
- Blogeja: 4 kpl

Omat tapahtumat:

- Jaksaa, jaksaa?-koulutukset 3 kpl, 50 osallistujaa
- Mitä kuuluu? -ohjaajakoulutus, 22 osallistujaa
- Ennakoiva työ opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämiseksi, Haaga-Helia, opettajien täydennyskoulutus, 3 tapaamista, 28 osallistujaa

Puheenvuorot tilaisuuksissa:

- 9 ammattilaisille suunnattua tilaisuutta, 386 osallistujaa
- 2 opiskelijoille ja nuorille suunnattua tilaisuutta, 140 osallistujaa

MENTORITOIMINTA

"Toisen asteen opiskelija saa mentorilta tukea jaksamiseen ja hyvinvointiin liittyvissä teemoissa kasvokkain tai verkossa."

Mentoritoiminta kehitettiin Jaksaa, jaksaa? -hankkeessa ja se sai kohdennetun avustuksen hankkeen päätyttyä toukokuussa 2022 ja toiminta käynnistyi virallisesti kesäkuussa 2022. Kasvokkaisessa mentoritoiminnassa syksyllä 2021 mentoroinnin aloittaneista pareista yksi keskeytti ja kahdeksan jatkoi kauden loppuun. Keväällä kauden 21-22 mentoreille järjestettiin päätöstapahtuma, joka sisälsi yhteisen ruokailun ja VR-lasi pelailun. Kaudelle 22-23 mukaan valikoituivat viime kausilta tutut Vantaan ammattiopisto Varia sekä Kulosaaren yhteiskoulu. Uutena toimintaan saatiin mukaan Helsingin luonnontiedelukio. Vuonna 2022 mentoreiden ja aktoreiden rekrytointi aloitettiin jo loppukevällä eli haku aika mukaan oli pidempi. Syksyllä 2022 kasvokkaisessa mentoritoiminnassa aloitti 16 mentoria ja 16 aktoria. Kaksi pareista keskeytti toiminnan vuoden lopussa. Uusia mobiilimentoreita aloitti syksyllä seitsemän. Uusille mentoreille järjestettiin syksyllä kaksiosainen koulutus. Vuoden lopussa järjestettiin myös ensimmäiset mentorikahvit sekä lisäkoulutus aiheesta "Miten puhun hankalista asioista?".

Mobiilimentoritoiminta jatkui tuttuun tapaan yhteistyössä SOS-Lapsikylän kanssa Ylitse MentorAppissa. Toimintaa kehitettiin yhdessä vapaaehtoisten mentoreiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Vuonna 2022 mobiilimentoreita oli yhteensä 10, joista yksi lopetti. Yhteensä viime vuoden aikana mobiilimentorit kohtasivat 208 nuorta.

Mentoritoiminnassa tehtiin myös tiiviisti yhteistyötä Yeesin oppilaitostyön kanssa, ja vanha Jaksaa, jaksaa? IG-tili muutettiin yeesi_oppilaitoksissa -tiliksi ja se keskittyy jatkossa mentoritoimintaan ja oppilaitostyöhön. Seuraajia tilillä on 967. Vuoden 2022 aikana luotiin myös mentoritoimijoiden verkosto, jonka tarkoituksena on tavata noin neljä kertaa vuodessa. Tapaamisia oli viime vuonna kaksi.

Mentoritoiminta syyskausi 2022

- 3 yhteistyö oppilaitosta
- 14 mentoria. 16 aloitti, kaksi keskeyttänyt
- 40 mentoritapaamista
- Mobiilimentoroiti Sos-lapsikylän Ylitse MentorApp:ssä
- 9 mobiilimentoria .10 aluksi, yksi keskeytti)
- 208 mobiilimentoroinnissa kohdattua nuorta
- 3 toteutettua mentorikoulutusta

Mentorikauden syksyn tapahtumat

- mentorikoulutus osa I: 23
- mentorikoulutus osa II: 13
- moment-koulutus: 7
- mentorikahvit syksy: 9
- lisäkoulutus syksy: 14
- 3 mentoreiden työnohjausta, 23 käyntikertaa

Yeesi_oppilaitoksissa IG-tili

- 967 seuraajaa

VAIKUTTAMINEN & VIESTINTÄ

Nuoret ovat osallistuneet mielenterveyttä koskevaan päätöksentekoon.

Viestinnässä lähes kaikki Yeesin viestintäkanavat ovat tavoittaneet paremmin kohderyhmää. Suurin tekijä tähän on ollut viestintäassistentin palkkaaminen Yeesin toimintaan Paikka auki -avustuksen turvin. Viestintäkanavia on kirkastettu ja viestinnän resursseja on kohdistettu eniten nuoria tavoitettaviin kanaviin ja vuoden aikana on otettu käyttöön kuukausittaiset viestintäteemat.

Viestinnän suuria onnistumisia on ollut muun muassa viestinnän kuukausiteemojen kautta tuotettu mielenterveyttä edistävä ja mielenterveystaitoja vahvistavan sisällön tuottaminen, joka on selvästi kiinnostanut kohderyhmää. Lisäksi viestinnällinen yhteistyö on ollut onnistunutta. Yhteistyöpostauksia on tehty mm. Mixed finns-yhteisön ja Verkkonuorisotalo Loisteen kanssa. Aktiivisesta ja visuaalisesti laadukkaasta somesisällöstä on tullut positiivista palautetta ja Yeesin viestintää on benchmarkannut ainakin kaksi toimijaa.

Vaikuttamista on tehty resurssien puitteissa. Yeesi oli mukana Terapiatakuu-tempauksessa, vaikuttamassa Nuorten hyvinvointiohjelmaan, osallistumalla mielenterveysstrategian työpajaan, toimimalla verkostoissa, lausumalla STM:n mielenterveys- ja päihdelain uudistuksesta, sekä allekirjoittamalla Setan translain uudistusta ja Allianssin "Keskittykää nuorten syrjäytymisen juurisyihin, jättäkää jengipopulismi!"-vetoomukset.

Yeesi on vaikuttanut myös keskeisten verkostoiden kautta, sekä omassa viestinnässä vaikuttamalla asenteisiin ja vähentämällä mielenterveysstigmaa. Vaikuttamista on tehty myös puheenvuoroilla erilaisissa tapahtumissa ja keskustelutilaisuuksissa, kuten Lifeline tapahtumassa Galwayssä, Irlannissa 16.7., REIMAGINING | Youth Mental Health konferenssissa Kööpenhaminassa 29.9.-1.10 sekä Ylen Aurora tulevaisuustapahtumassa Levillä 18.11.

Tavoittavuus somessa:

- Instagram: 73 448
- Tiktok: 198 000
- Twitter: 33 016
- LinkedIn: 14 548
- Facebook: 66 959

Tavoittavuus verkkosivuilla:

- kävijämäärä: 31 980
- istunnot: 58 502

Tavoittavuus muussa viestinnässä:

- Uutiskirjeen tilaajat: 535
- Mediaosumat: 3

Edustukset:

- Mielenterveyspooli: Erika Karstinen & Kalle Laanterä
- Kukunori ry hallitus: Noora Nurminen
- 4 Ohjausryhmäjäsennyttä
- 7 Eri verkostoa, joiden kautta vaikutamme
- 3 Lausuntoa tai vetoomuksen allekirjoitusta

YHDISTYS

Yhdistys on sen jäsenten muodostama kokonaisuus, joille kuuluu myös ylin päätösvalta yhdistyksessä. Toimikauden 2022 lopussa yhdistyksessä oli: 152 jäsentä, 2 kunniajäsentä, 17 yksityistä kannattajajäsentä ja 3 yritys- ja yhteisökannatusjäsentä. Yeesi on Suomen nuorisoalan kattojärjestö Allianssi ry:n, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n, Kukunori ry:n sekä työnantajana Hyvinvointiala Hali ry:n jäsen.

Yeesin kevätkokous pidettiin 21.4.2022 hybridimuotoisena Yeesin toimistolta. Kokouksen alussa esittäytyivät Yeesin uusien verkkotyön- ja Muudi-hankkeen sekä mentoritoiminnan työntekijät kertoen tarkemmin hankkeiden tavoitteista ja ensimmäisen vuoden toiminnasta.

Yeesin syyskokous pidettiin 8.12.2022 hybridimuotoisena Yeesin toimistolta. Kokouksessa valittiin Yeesin hallitukseen uusia jäseniä tulevalle kaksivuotiskaudelle.

Hallitus 2022

Puheenjohtaja

- **Lauri Ikola**

Varapuheenjohtaja

- **Jenna Wahlsten**

Hallituksen jäsenet

- **Mohamed Yousuf**
- **Onni Westlund**
- **Niko Nyholm**
- **Veeti Mieskonen**
- **Jasna Mleskoski**

Hallituksen varajäsenet

- **Roope Lipsanen**
- **Selja Salomaa**

HENKILÖSTÖ

Vuonna 2022 Yeesin henkilöstössä oli jälleen jonkun verran muutoksia, koska kolmivuotinen Jaksaa, jaksaa? -hanke päättyi toukokuun lopussa ja uudet Verkkotyön- hanke ja Muudi -hanke käynnistyivät. Lisäksi Mentoritoimintaan saatiin jatkoa ja Paikka auki -avustuksella palkattiin viestintäassistentti. Lisäksi saimme uusia tuntityöntekijöitä keväällä Sekasin-ryhmächattiin sekä syksyllä Muudi-hankkeeseen sisällöntuottajaksi ja opilaitostoiminnassa uuden oppilaitosvierailija-pilotin toteuttamiseen, joten vuoden aikana oli useita rekrytointeja, joiden kautta Yeesiin saatiin jälleen erinomaisia uusia työntekijöitä. Vuoden alkaessa Yeesissä oli työsuhteessa kahdeksan henkilöä ja vuoden lopussa 14 henkilöllä. Koska henkilöstössä oli muutoksia ja uudet rekryt, perehdyttäminen veivät paljon aikaa, niin poikkeuksellisesti Yeesissä ei ollut harjoittelijoita vuonna 2022.

Koronan jälkeen päästiin jälleen toteuttamaan henkilöstön kehittämispäiviä sekä myös työhyvinvointia tukevia virkistyspäiviä, joita toteutettiin kausittain kevät- ja syyskaudella. Toimiston yhteisillä kehittämispäivillä keskityttiin keväällä työhyvinvointi teemaan ja syksyllä yksityisyyteen sekä Yeesin turvallisemman tilan periaatteiden päivittämiseen.

Henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi ja toimivan työn teon mahdollistamiseksi kasvaneen henkilöstömäärän myötä alettiin myös tarkastelemaan hieman yhteisiä rakenteita ja palaverikäytäntöjä, jotta ne palvelisivat paremmin työntekeistä muutoksien myötä.

Kuukausipalkkaiset työntekijät:

- Erika Karstinen
- Noora Nurminen
- Harri Helkiö
- Julianna Brandt
- Ville Särkelä (31.5. asti)
- Oona Hänninen (31.1. asti)
- Mira Oikarinen (14.2. alkaen)
- Riina Heikura (1.2. alkaen)
- Vanessa Grant (28.3 alkaen)
- Charlotta Ekman (12.5. alkaen)
- Kalle Laanterä

Tuntityöntekijät:

- Mira Oikarinen (31.1. asti)
- Tuuli Kalliainen (21.3. alkaen)
- Emilia Kettunen (29.3. alkaen)
- Yolanda Correa Brown (16.9. alkaen)
- Petra Karjalainen (11.11. alkaen)
- Riina Remes (11.11. alkaen)

TALOUS

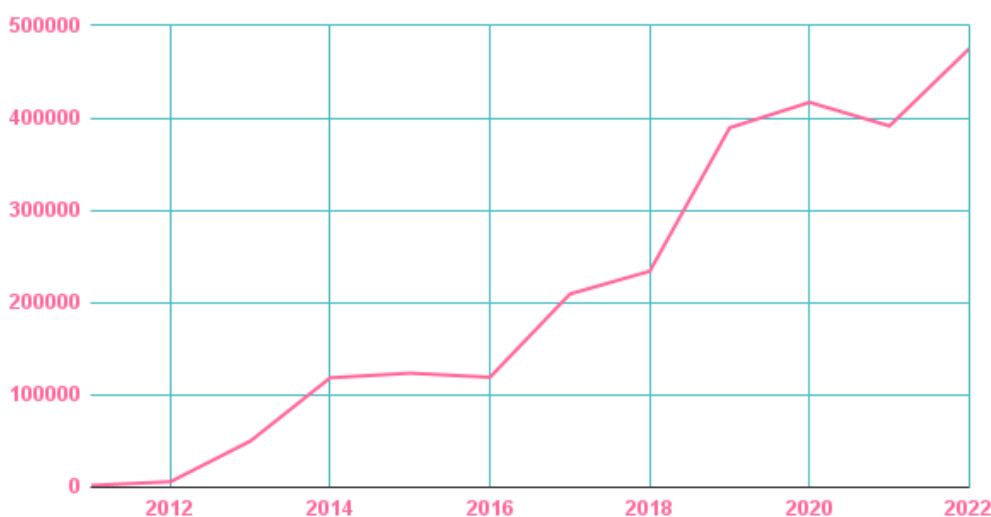
Yhdistyksen vuosittaiset tuotot on kasvanut tasaisesti ja talous on vakaalla pohjalla. Vuonna 2022 varsinaisen toiminnan kokonaistuotot olivat 475 107,45 euroa, jotka on Yeesin historian korkeimmat vuosittaiset tuotot. Toiminnan pääasiallinen rahoittaja oli tänäkin vuonna Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA, joka myönsi avustusta Yeesin perustoimintaan nuorten mielenterveyden edistämiseen 190 000€ sekä uutena AK-avustuksena Mentoritoimintaan 70 000 €. Uusina kehittämishankkeina käynnistyi Muudi-hanke, johon myönnettiin avustusta 68 000 € ja Verkkotyön-hanke, johon myönnettiin avustusta 74 300 € sekä Paikka auki-avustus 44 300€. Jaksaa, jaksaa? -hanke jatkui vielä kevään ajan siirtyvän 79 143€ avustuksen turvin, josta oli eteenpäin delegoitavaa avustusta 26 878,89 € hankkeessa yhteistyökumppanina toimivalle Nyyti ry:lle.

Stean lisäksi Yeesin yleiselle kustannuspaikalle tuli jäsenmaksu ja muita tuottoja 5772,23€ ja The Body Shop yhteistyö tuotti 1239€ oppilaitosvierailupilotin kehittämiseksi .

Varainhankinnan osalta vuoden 2020 lokakuussa voimaan astuneen rahankeräysluvan puitteissa kerättiin vuoden 2022 aikana varainhankinnan tuottoja yhteensä 15 967,95 €. Varainhankinnan tuotot olivat alhaisemmat kuin kahtena viime vuonna, mutta tähän on osaltaan vaikuttanut maailmanpoliittinen tilanne.

Yhdistyksen palkanlaskennasta sekä kirjanpidosta huolehtii Tulonurkka Oy. Työterveydestä on sopimus Heltti Oy:n kanssa.

Yeesin kokonaistuottojen kehittyminen 2011-2022



Kokonaistuotot

- 2011: 1851,86
- 2012: 5932,81
- 2013: 49 950,58
- 2014: 118 517,64
- 2015: 123 520,98
- 2016: 119 093,38
- 2017: 209 265,50
- 2018: 233 964,43
- 2019: 389 380,59
- 2020: 416 890,75
- 2021: 391 365,25
- 2022: 475 107,45



YEESI

#YEESINVUOSI2022